

# STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

LASOMIR Mirosław Gerc

## **Rozdział 1. Wstęp**

§ 1. Standardy Ochrony Małoletnich LASOMIR Mirosław Gerc (zwane dalej „Standardami”) określają zasady i procedury, które mają na celu zapobieganie krzywdzeniu małoletnich oraz interwencję w sytuacjach im zagrażających.

§ 2. Standardy opierają się na rozdziale 4b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

§ 3. Mirosław Gerc (zwany dalej „Organizatorem”) przeprowadza przegląd standardów raz na dwa lata, wprowadzając w miarę potrzeb aktualizację ich postanowień. Z przeprowadzonej oceny Organizator sporządza raport.

§ 4. Ilekroć w Standardach mowa o:

- 1) „Organizatorze” należy przez to rozumieć LASOMIR Mirosław Gerc, NIP 7543207832 z siedzibą ul. Jaronia 4/1 45-612 Opole
- 2) „Małoletnim” należy przez to rozumieć wszystkie osoby fizyczne, które nie ukończyły 18 roku życia;
- 3) „Krzywdzeniu” należy przez to rozumieć każde zachowanie względem małoletniego, które stanowi wobec niego czyn zabroniony. Oprócz tego krzywdzeniem jest zaniechanie (zamierzone lub niezamierzone), działanie lub zaniechanie, a także każdy jego rezultat, skutkujący naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych i zakłóceniem jego rozwoju;
- 4) „Wypoczynku” należy rozumieć placówkę wypoczynku opisaną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 marca 2016 r. w sprawie wypoczynku dla dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2016 r. poz. 452).
- 5) „Kierowniku” należy przez to rozumieć osobę działającą na rzecz i w imieniu Organizatora, której zlecił on realizację danego działania, a w przypadku Wypoczynku dzieci i młodzieży- kierownika Wypoczynku. Kierownik może być tożsamy z osobą Organizatora.
- 6) „Personelu” należy przez to rozumieć pracowników, wychowawców i kierowników Wypoczynku, wolontariuszy, a także inne osoby działające na rzecz i w imieniu Organizatora, których zakres obowiązków i kompetencje określa umowa zawarta z Organizatorem.
- 7) „Kandydacie” należy przez to rozumieć osoby, które w celu nawiązania współpracy z Organizatorem, w roli Personelu lub Kierownika, zgłosiły się do Organizatora.

## **Rozdział 2. Zasady bezpiecznych relacji**

§ 5. Organizator stosuje następujące zasady bezpiecznych relacji z małoletnimi:

- 1) Zasada „nie dla przemocy” - brak tolerancji dla jakichkolwiek form przemocy fizycznej, psychicznej, ekonomicznej i seksualnej;
- 2) Zasada szacunku - traktowanie potrzeb oraz wypowiedzi małoletnich z takim samym szacunkiem, jak dorosłych;
- 3) Zasada bezpieczeństwa emocjonalnego - zapewnienie możliwości wyrażania swoich uczuć i emocji bez obawy przed osądzaniem;

- 4) Zasada prywatności - poszanowanie osobistej przestrzeni informacyjnej oraz zachowanie poufności informacji dotyczących małoletnich;
- 5) Zasada równości - traktowanie wszystkich równo, bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność czy inne cechy małoletniej osoby;
- 6) Zasada partycypacji - wspólne ustalanie reguł podczas poszczególnych aktywności, projektów lub działań, w których uczestniczą małoletni.

§ 6. Personel ma zakaz zachowań, które mogą być uznane za krzywdzące wobec małoletnich. Do zachowań niedozwolonych należą:

- 1) Wszelkie formy naruszania nietykalności małoletniego np. bicie, popychanie, szarpanie;
- 2) Wszelkie formy przemocy psychicznej np. wyzwiska, poniżanie, zastraszanie, izolowanie, szantaż emocjonalny;
- 3) Wszelkie formy przemocy ekonomicznej np. szantaż ekonomiczny;
- 4) Wszelkie formy przemocy seksualnej np. wykorzystanie krytycznego położenia lub bezradności celem doprowadzenia do obcowania płciowego lub innej czynności seksualnej, jak również wszelkie inne czynności określone w rozdziale XXV ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z zm.);
- 5) Niedopuszczalne wkraczanie w osobistą przestrzeń informacyjną małoletnich oraz nieuprawnione ujawnianie dotyczących ich poufnych informacji;
- 6) Dyskryminacja małoletnich ze względu na ich płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność lub inne cechy osobowe;
- 7) Brak odpowiedniej opieki, nadzoru i wsparcia wobec małoletnich.

§ 7. Małoletni biorący udział w Wypoczynku, aktywnościach lub jakichkolwiek działaniach Organizatora mają zakaz zachowań, które mogą być uznane za krzywdzące wobec innych małoletnich.

### **Rozdział 3. Procedura interwencji**

Ścieżka prawna i schemat przekazywania informacji, składania zawiadomienia o prawdopodobieństwie popełnienia przestępstwa oraz zasady prowadzenia dokumentacji zostały szczegółowo opisane w PROCEDURZE, będącej załącznikiem nr 1 do niniejszych Standardów.

### **Rozdział 4. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet i procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie**

§ 8. Organizator nie udostępnia sieci małoletnim.

§ 9. Jeśli skorzystanie przez uczestnika z prywatnego sprzętu członka/członkini Personelu jest konieczne, musi odbywać się w obecności osoby z Personelu w celu uniemożliwienia małoletniemu dostępu do prywatnych treści znajdujących się na urządzeniu.

§ 10. Każda osoba z Personelu pracująca z małoletnimi czuwa nad bezpiecznym korzystaniem przez nich z mediów elektronicznych, w szczególności pilnuje, aby małoletni nie rejestrowali ani nie publikowali wizerunku swojego lub innych małoletnich przed, w trakcie i po treningu/rozgrywkach bez ich zgody lub w sposób naruszający dobra osobiste.

§ 11. Każda osoba z Personelu pracująca z małoletnimi przy przedsięwzięciu aktywności odbywających się w sieci informuje małoletnich o zagrożeniach związanych z używaniem Internetu i mediów elektronicznych oraz konieczności rozważnego korzystania z mediów społecznościowych.

## **Rozdział 5. Zdarzenia zagrażające małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.**

### **Przygotowanie Personelu**

§ 12. Każda osoba z Personelu ma obowiązek niezwłocznie przyjąć zgłoszenie małoletniego o jakimkolwiek zdarzeniu zagrażającym małoletniemu, niezależnie od tego czy ma ono miejsce w ramach struktur Organizatora czy poza nim, oraz niezwłocznie przekazać je na służbowy adres mailowy Organizatora. W sytuacjach niecierpiących zwłoki, w szczególności w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego, dozwolone jest także inna forma przekazania informacji o zdarzeniu.

§ 13. Organizator zatrudniając Personel stosuje wytyczne z Rozdziału 8. Każda osoba z Personelu ma obowiązek zapoznania się ze Standardami ochrony małoletnich, Procedurą oraz Szczegółowymi zasadami zachowania Personelu wobec małoletnich (stanowiącymi odpowiednio załączniki numer 1 i 2 do Standardów). Za przeszkolenie Personelu w tym zakresie odpowiada Kierownik. Każdy członek Personelu po zapoznaniu się ze Standardami musi potwierdzić to na piśmie.

## **Rozdział 6: Udostępnianie informacji**

§ 14. Organizator zobowiązuje się do udostępniania Standardów rodzicom, opiekunom prawnym, opiekunom faktycznym oraz samym małoletnim. Standardy w formie skróconej są omawiane na pierwszym spotkaniu z małoletnimi w ramach prowadzonych działań. Niniejsze Standardy są dostępne na stronie internetowej Organizatora

§ 15. Organizator udziela rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim informacji o wykładni i stosowaniu Standardów.

## **Rozdział 7: Uwzględnienie potrzeb małoletnich z niepełnosprawnościami lub ze specjalnymi potrzebami**

§ 16. Każdorazowo Kierownik jest zobowiązany zidentyfikować małoletnich z niepełnosprawnościami lub ze specjalnymi potrzebami. Identyfikacja powinna obejmować rozmowy z małoletnimi oraz ich opiekunami prawnymi lub faktycznymi, a także analizę dostępnej dokumentacji. Kierownik jest zobowiązany do wprowadzenia odpowiednich modyfikacji planowanych aktywności. Modyfikacje powinny zapewniać, że wszystkie osoby małoletnie mogą w pełni uczestniczyć w działaniach, zgodnie ze swoimi możliwościami.

§ 17. Każdy członek/członkini Personelu pracujący z małoletnimi ma obowiązek szczególnego monitorowania czy zasady określone w niniejszych Standardach są przestrzegane wobec małoletnich z niepełnosprawnościami lub ze specjalnymi potrzebami.

§ 18. Kierownik ma obowiązek monitorować wdrażanie modyfikacji oraz informować o ich skuteczności Organizatora

## **Rozdział 8: Standardy Ochrony Małoletnich przy zatrudnianiu Pracowników.**

§ 19. Organizator, działając w celu ochrony małoletnich, przeprowadza selekcję Kandydatów. Ocenie poddawane są nie tylko wiedza i doświadczenie Kandydata, ale również jego referencje i fakt pozostawania osobą niekaraną prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa na tle seksualnym.

§ 20. Przed nawiązaniem z danym Kandydatem stosunku pracy lub zawarciem umowy cywilnoprawnej, Organizator podejmuje następujące kroki w celu przeciwdziałania zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym:

- 1) zapoznaje się ze złożonym przez Kandydata CV pod kątem dotychczasowego doświadczenia zawodowego Kandydata,

- 2) odbiera od Kandydata oświadczenie o zapoznaniu się z treścią niniejszego dokumentu, akceptacji tego dokumentu i zobowiązaniu do przestrzegania jego postanowień,
- 3) uzyskuje informacje, czy dane Kandydata są zamieszczone w tzw. Rejestrze Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym prowadzonym przez Ministerstwo Sprawiedliwości (tj. Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr Państwowej Komisji),
- 4) odbiera od Kandydata oświadczenie o niekaralności za przestępstwa opisane w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii wraz z informacją z Krajowego Rejestru Karnego.

§ 21. W przypadku, gdy Kandydat posiada obywatelstwo innego kraju niż Rzeczpospolita Polska lub w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwał poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej oraz państwa obywatelstwa, Organizator odbiera od takiego Kandydata również:

- tożsamą informację do celów prowadzenia działalności wolontariackiej lub zawodowej z rejestru karnego państwa, którego obywatelem jest Kandydat (jeżeli Kandydat posiada obywatelstwo kraju innego niż Rzeczpospolita Polska) lub
- tożsamą informację z rejestru karnego / rejestrów karnych krajów, w których Kandydat w ciągu ostatnich 20 lat miał swoje miejsce zamieszkania, lub
- w przypadku, gdy kraj, o którym mowa w ppkt 1 lub 2 powyżej nie wydaje zaświadczeń do celów prowadzenia działalności wolontariackiej lub zawodowej, Kandydat przedstawia zaświadczenie / informację z właściwego rejestru karnego, lub
- w przypadku, gdy kraj, o którym mowa w ppkt. 1 lub 2 powyżej nie prowadzi żadnego rejestru karnego, Kandydat składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, Organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany za przestępstwa opisane w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii oraz, że nie wydano względem niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, że dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz, że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności związanych z wychowywaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań małoletnich, lub z opieką nad nimi.

§ 22. Złożone przez Kandydata oświadczenia oraz dokumenty Organizator utrwała w formie wydruku i dołącza do akt osobowych Kandydata lub dokumentacji związanej z danym Kandydatem.

§ 23. W przypadku stwierdzenia skazania Kandydata na podstawie prawomocnego wyroku sądu lub innego właściwego organu za przestępstwa opisane w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii, Organizator odmawia zatrudnienia takiego Kandydata do pracy z Uczestnikami.

§ 24. Jeżeli Personelem są pracownicy i współpracownicy Organizatora, którzy przed datą rozpoczęcia działań lub Wypoczynku nawiązali z Organizatorem umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną, Organizator zobowiązany jest zapewnić, że Pracownicy tacy zostali zweryfikowani wedle powyżej opisanej procedury.

§ 25. Organizator zapewnia, że wszyscy Usługodawcy świadczący usługi towarzyszące organizacji działań i Wypoczynku posiadają i przestrzegają własnych Standardów Ochrony Małoletnich lub zapoznają się i przestrzegają będą postanowień niniejszego dokumentu.